

## Communiqué de presse

Metz, le 19 mai 2021

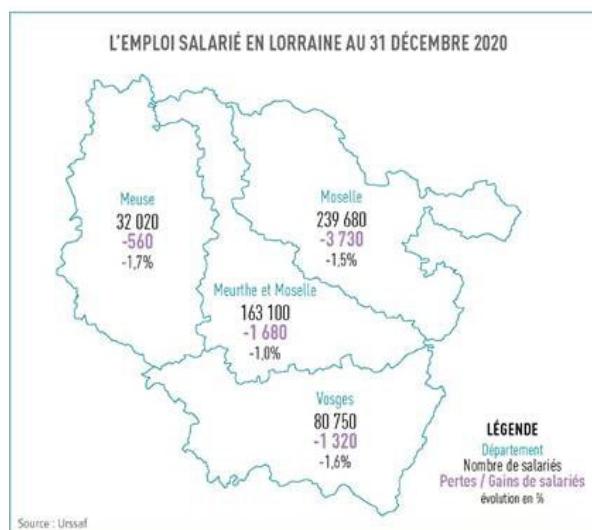
# Bilan de l'emploi salarié en Lorraine année 2020

## L'évolution conjoncturelle des effectifs salariés

**Malgré une reprise au 3ème trimestre, le reconfinement a ralenti l'activité économique sur l'ensemble du territoire**

Le second confinement a mis un coup d'arrêt à la reprise économique entamée au 3ème trimestre :

- Au 4ème trimestre 2020 les effectifs salariés se contractent dans la quasi-totalité des régions de France par rapport à la même période de l'année précédente, mais à des niveaux différents (de -0,6% dans les Hauts-de-France à -2,5% en Rhône-Alpes), la moyenne nationale se situe à -1,7%.
- Dans la région Grand-Est la baisse est marquée mais reste dans la moyenne nationale (-1,6%, soit 22 000 emplois perdus). Sur les anciens périmètres des régions, les effectifs salariés reculent. La baisse est un peu plus modérée en Lorraine (-1,4% -7 300 salariés), qu'en Alsace (-1,7% -9 200 salariés) et en Champagne-Ardenne (-1,8% -5 500 salariés).
- Les effectifs sont en repli sur les 4 départements lorrains mais en deçà de la moyenne nationale : - **1,7%** en Meuse (-560 salariés), - **1,6%** dans les Vosges (-1 320 salariés), - **1,5%** en Moselle (-3 730 salariés), - **1,0%** en Meurthe-et-Moselle (-1 680 salariés). La masse salariale baisse de 2,8 % sur un an.



## L'évolution des effectifs salariés par secteurs d'activité

### L'hébergement-restauration en net repli, la construction reste créatrice d'emplois

En Lorraine l'ensemble des secteurs d'activité, à l'exception de la construction, est orienté à la baisse, les destructions de postes sont plus marquées dans les secteurs concernés par les restrictions :

- **L'hébergement-restauration** est durement touché, il perd 2 450 emplois sur un an (-8,4%), la perte de salariés est plus marquée dans la restauration (-10%) que dans l'hébergement (-7,5%), l'impact est particulièrement fort dans les Vosges (-11%) et en Meurthe-et-Moselle (-9,2%).
- La situation est plus contrastée en ce qui concerne **l'intérim** : si ce secteur accuse un net recul en Lorraine (-2,7%, -630 salariés), après un repli marqué au 1er trimestre et un retour graduel au 3ème et 4ème trimestre, la situation reste néanmoins plus favorable qu'au plan national (-5,3%). Et si l'intérim plonge en Meuse (-14,3%, -290 salariés), baisse en Moselle (-2,7%, -320 salariés) et dans les Vosges (-2,5%, -110 salariés), il progresse légèrement en Meurthe-et-Moselle (+1,5%, +80 salariés).

- **L'industrie** continue de perdre des emplois en Lorraine (-2,4%, -2 580 salariés), dans la métallurgie et la fabrication de matériel de transport, mais elle maintient ses effectifs dans l'agro-alimentaire.
- **Le commerce** de détail et de gros connaît une baisse d'effectif relativement limitée (-0,9%, -810 salariés) mais ce recul est inégal sur le territoire lorrain : en Meurthe-et-Moselle l'emploi reste stable tandis qu'en Moselle où l'habillement est plus particulièrement touché, il recule de 1,7%, soit -720 salariés.
- **Les services** ont également été impactés par la crise (-0,6%, -1 430 salariés) mais avec une intensité variable selon l'activité exercée : les arts du spectacle (-650 postes), l'édition et l'audio-visuel (-260 salariés), la finance et l'assurance (-380 salariés) ont connu de lourdes pertes alors que la santé humaine (+290 salariés) et l'action sociale/l'hébergement médico-social (+640 salariés) ont augmenté leur effectif dans les 4 départements lorrains
- **La construction** constitue l'unique exception, elle continue de créer des postes dans les 4 départements lorrains (+1,4%, +590 salariés), dans les travaux de constructions spécialisées, la construction de bâtiments, le génie civil.



## L'offre l'open data du réseau des Urssaf : rendre nos données accessibles pour tous et utilisables par tous !

En 2020 le réseau des Urssaf a lancé son portail open data : <https://open.urssaf.fr>

Grâce à ce portail, partenaires, collectivités, journalistes, chercheurs, entreprises, créateurs de service ... ont désormais accès à de très nombreuses données économiques et sociales de l'économie française et aux indicateurs de qualité de l'Urssaf pour construire des articles, recherches, études d'implantation, ...

### open.urssaf.fr c'est :

- Un catalogue de 32 jeux de données à explorer concernant les entreprises, les travailleurs indépendants, les professions libérales et les particuliers employeurs
- Des analyses au niveau national jusqu'au niveau local avec les régions, les communes ou encore les zones d'emploi
- Des données par effectifs, âge, répartition géographique
- Un baromètre économique mensuel en image
- Des API à utiliser, des cartes et graphiques à éditer

### Contact presse :

Odile Taillard - Tél. : 06 19 90 63 90 - Email : [odile.taillard@urssaf.fr](mailto:odile.taillard@urssaf.fr)

## L'Urssaf, en quelques mots

Données 31 déc 2020

Accompagner les employeurs et entrepreneurs dans le cadre d'une relation de service simple et personnalisée pour assurer la collecte des cotisations avec efficacité et équité, en tant que recouvreur social performant (0,28% de frais de gestion), tels sont les enjeux majeurs des Urssaf. Sa raison d'être au sein de la Sécurité sociale : financer le modèle social français, avec 528,3 milliards d'euros encaissés auprès de 10,26 millions de cotisants. Sa mission sociale : garantir aux travailleurs le bénéfice d'une protection sociale (couverture santé, retraites, prestations familiales) liée à l'exercice de l'emploi dans un cadre légal. Sa mission économique : faciliter les démarches des entrepreneurs et garantir le respect des règles sociales indispensables à une concurrence équitable.